

VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 12

profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo e redige la graduatoria dei candidati;

- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 1068 adottata in data 27.11.2024 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore S.C. Oculistica;
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 8 del 28.01.2025, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 4 del 23.01.2025, e sul sito dell'ASL AL;
- ◆ che entro il 30° giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (27.02.2025), termine per la presentazione delle domande, sono pervenute n. 2 domande presentate dai dottori COLONNA Andrea e CORTESE Vittorio.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

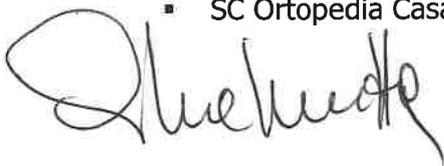
CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 1 Struttura Complessa di Oculistica.

Il Piano di Organizzazione vigente, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione ASL AL n. 655 del 01.08.2023 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla D.G.R. n. 11-8161 del 12.02.2024 come da successiva Deliberazione ASL AL n. 359 del 18.04.2024, identifica la **Struttura Complessa Oculistica, con l'afferente Struttura Semplice Retina Tortona**, nell'ambito del Dipartimento Strutturale Chirurgico.

Sono altresì Strutture del Dipartimento:

- SC Chirurgia Casale Monferrato
- SC Chirurgia Novi Ligure
- SC Chirurgia Acqui Terme
- SC Chirurgia Tortona
- SC Ortopedia Casale Monferrato



VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 12

- SC Ortopedia Novi Ligure
- SC Ortopedia Acqui Terme
- SC Ortopedia Tortona
- SC ORL
- SC Urologia
- SSD Odontostomatologia

La S.C. di Oculistica si articola sulle sedi dei Presidi Ospedalieri di Casale M., Novi L., Acqui T. e Tortona.

La S.C. Oculistica dispone di n° 3 posti letto di ricovero ordinario presso il Presidio Ospedaliero di Casale M. mentre l'attività di day surgery può essere effettuata nell'ambito dei posti letto di Day Surgery Multispecialistico attivi presso i Presidi Ospedalieri di Casale M., Novi L., Acqui T. e Tortona.

La Struttura Complessa di Oculistica, oltre alla normale attività di visite ambulatoriali, esegue tutta la diagnostica di secondo livello (OCT FAG CV visite ortottiche), le terapie intravitreali e tutta la chirurgia oculistica, ovvero cataratte, glaucomi, trapianti, strabismi, distacchi di retina, tumori oculari, vitrectomie.

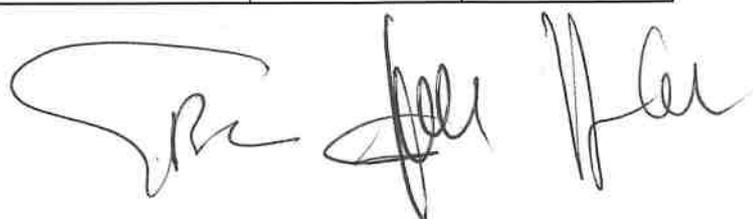
Presso i Presidi Ospedalieri di Tortona, Novi Ligure e Acqui Terme vengono eseguite le visite oculistiche di primo livello e gli esami diagnostici di secondo livello e la chirurgia della cataratta e delle palpebre.

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **6 Dirigenti Medici**.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività di degenza (ordinaria e diurna) presso la SC Oculistica – P.O. Casale M. - relativa all'anno 2023 e al 1^ semestre 2024:

	P.O. CASALE M.TO	
	ANNO 2023	1^ SEMESTRE 2024
TOTALE COMPLESSIVO	550	286
036 - Interventi sulla retina	204	5
037 - Interventi sull'orbita	4	
038 - Interventi primari sull'iride	31	5
039 - Interventi sul cristallino con o senza vitrectomia	89	84
040 - Interventi sulle strutture extraoculari eccetto l'orbita, età > 17 anni	91	46
042 - Interventi sulle strutture intraoculari eccetto retina, iride e cristallino	113	142
043 - Ifema	1	
044 - Infezioni acute maggiori dell'occhio	7	1
045 - Malattie neurologiche dell'occhio	1	1
047 - Altre malattie dell'occhio, età > 17 anni senza CC	6	2
273 - Malattie maggiori della pelle senza CC	1	
467 - Altri fattori che influenzano lo stato di salute	1	
578 - Malattie infettive e parassitarie con intervento chirurgico	1	

Fonte dati: Flusso SDO consuntivato CSI Piemonte

VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 12

Nella tabella successiva, l'attività specialistica effettuata presso i PP.OO. ASL AL nel periodo anno 2023 – 1[^] semestre 2024, relativamente alle prime dieci prestazioni ordinate sulla base della produzione del P.O. di Casale Monferrato:

PRESTAZIONI SPECIALISTICHE PER ESTERNI - INTERNI - DEA	P.O. CASALEM.		PO ACQUI T.		PO NOVI L.		PO TORTONA	
	ANNO 2023	1 sem 2024	ANNO 2023	1 sem 2024	ANNO 2023	1 sem 2024	ANNO 2023	1 sem 2024
TOTALE COMPLESSIVO	16.866	7.459	4.396	2.309	6.102	3.206	469	292
95.03.3 - 95.03.3 - TOMOGRAFIA RETINICA (OCT)	3.912	1.969	316	121	576	292		
8901.12 - 8901.12 - VISITA OCULISTICA DI CONTROLLO	3.105	1.060	781	403	1.363	963		
14.75.1 - 14.75.1 - INIEZIONE INTRAVITREALE DI SOSTANZE TERAPEUTICHE, SENZA IL FARMACO	2.204	1.110						
14.75 - 14.75 - INIEZIONE INTRAVITREALE DI SOSTANZE TERAPEUTICHE, COMPRESO IL FARMACO	2.103	1.093						
9502.0 - 9502.0 - PRIMA VISITA OCULISTICA	1.446	623	1.302	739	1.303	618		
13.19.1 - 13.19.1 - INTERVENTO DI CATARATTA CON O SENZA IMPIANTO DILENTE INTRA OCULARE	1.115	600	255	181			463	292
95.09.1 - 95.09.1 - ESAME DEL FUNDUS OCULI	642	267	223	136	695	289		
9505.0 - 9505.0 - CAMPO VISIVO AUTOMATICO/COMPUTERIZZATO	460	196	1.083	494	1.121	557		
95.12 - 95.12 - FLUORANGIOGRAFIA - ANGIOSCOPIA OCULARE	348	126			108	43		
14.34 - 14.34 - ARGON LASER: BARRAGE ROTTURA PERIFERICA	345	89	50	28	60	39	1	
ALTRE PRESTAZIONI	1.186	326	386	207	876	405	5	-

Fonte dati: Applicativo MedsOffice

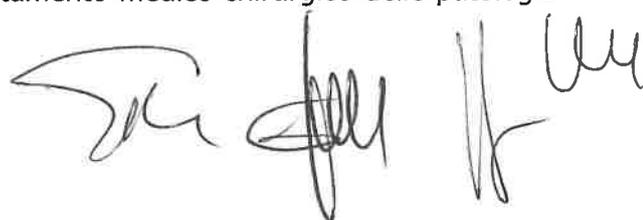
La S.C. Oculistica è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO SOGGETTIVO

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare, oltre alla capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo, quanto di seguito descritto in termini di conoscenze, competenze tecniche ed organizzativo-gestionali, capacità relazionali, comunicative e di leadership:

- documentata esperienza nella gestione e coordinamento delle attività ampia esperienza inerente alle patologie che afferiscono alla struttura;
- documentata esperienza e competenza nella Oftalmologia di Pronto soccorso e nella Traumatologia oculare, medica e chirurgica;
- competenza nella gestione delle liste di attesa e nel rispetto dei tempi definiti sia per i ricoveri programmati che per l'attività ambulatoriale;
- comprovata esperienza:
 - nella Chirurgia del segmento anteriore con particolare riferimento alla cataratta e al glaucoma;
 - nella chirurgia della cataratta e dei suoi casi complessi;
 - nell'inquadramento, nella gestione e nel trattamento medico chirurgico delle patologie vitreo-retiniche;

VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 12

- competenza nella organizzazione dei percorsi di valutazione pre-operatoria per le diverse tipologie di intervento chirurgico e setting assistenziale;
- capacità di organizzare e gestire l'attività di reparto ed ambulatoriale specifica della struttura nonché nella corretta gestione dei percorsi di consulenza ospedaliera, sia in favore del Pronto Soccorso che verso altri reparti ospedalieri;
- capacità di gestire i processi di integrazione delle attività e dei percorsi tra i presidi ospedalieri dell'azienda;
- capacità d'integrazione con i servizi territoriali e i MMG;
- capacità di programmare i fabbisogni delle risorse (umane, tecnologiche, strutturali) in relazione al budget assegnato e alle attività/volumi di prestazioni svolte;
- capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito di un budget assegnato e ai relativi obiettivi annualmente assegnati;
- capacità di orientare e governare il personale afferente alla SC al perseguimento degli obiettivi aziendali, con particolare riguardo alla riduzione delle liste di attesa, all'appropriatezza prescrittiva e alla gestione efficiente delle risorse assegnate;
- capacità relazionale nei confronti delle strutture del Dipartimento ai fini di corretta ed integrata gestione delle risorse umane, tecnologiche e strutturali;
- conoscenza delle tecnologie sanitarie e dei dispositivi medici in ambito oculistico e delle modalità di introduzione delle innovazioni (*Health Technology Assessment*);
- capacità di sviluppare le attività secondo i principi della *Evidence Based Medicine* e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata;
- capacità di inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- attitudine al lavoro in equipe, al trasferimento delle competenze in un contesto collaborativo nonché capacità di gestione dei conflitti interni.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a



VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 12

rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 31307/25 e 31309/25 del 19.03.2025 per le ore 10:00 di oggi mercoledì 09 aprile 2025 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio.

La Commissione, tenuto conto del numero di candidati ammessi, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri e di proseguire nell'espletamento dei colloqui.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

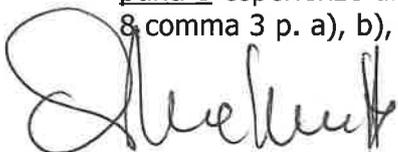
La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n.1068 del 27.11.2024 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 40 di cui:

- punti 8 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 12

- punti 7 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
 - punti 10 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
 - punti 15 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.
- colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.**

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97 (max p. 8),

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**
 - unica tipologia di struttura p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3,5:**
 - servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,20per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000, ovvero art. 22 CCNL 19.12.2019, ovvero art. 22 CCNL 23.01.2024 p. 0,60 per anno

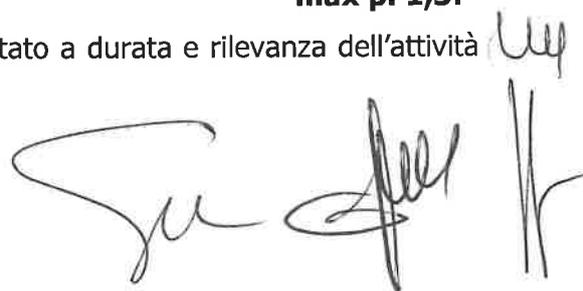
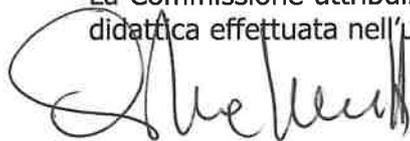
La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso, unitamente al possesso della specializzazione ad inizio carriera.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1,0:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,5:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 12

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito, come previsto dall'art. 8 comma 3 lett. f) del D.P.R. 484/1997, si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 7)

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* *max p. 3,0.*
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
 - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,30;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;
 - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento".

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti, p. 0,5 ciascuno.
- I corsi di perfezionamento attinenti p. 0,3

- *le pubblicazioni* *max p. 4,0*

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2016 al 2025) antecedenti al termine di presentazione delle domande, pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 10)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 12

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c. 3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso
(max punti 15)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica aziendale dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

La Commissione terrà conto anche dell'attività complessiva svolta e degli anni di esperienza professionale nell'incarico di Direzione, se presente.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

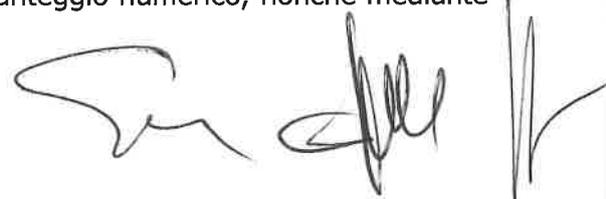
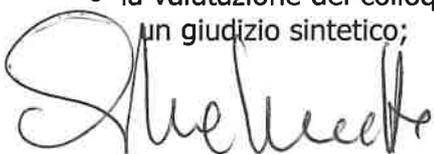
1. competenza tecnica specifica
2. competenza organizzativa e orientamento gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, in particolare dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato una coppia di domande, una gestionale ed una di competenza tecnica;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, l'argomento/tematica sarà lo stesso per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;



VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 12

- il candidato che ha terminato il colloquio non può comunicare con il candidato che deve ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige la graduatoria dei candidati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, come previsto dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs 502/92 come modificato dalla Legge 5 agosto 2022, n. 118.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

domanda n. 1

competenza organizzativa

- GESTIONE DEL BUDGET UOC OCULISTICA NEL DIPARTIMENTO CHIRURGICO

competenza tecnica

- FERITA PERFORANTE CORNEALE CON RITENZIONE DI CORPO ESTRANEO

domanda n. 2

competenza organizzativa

- IL RUOLO DEL DIRETTORE DI OCULISTICA NEL PDTA DEL DIABETE

competenza tecnica

- RECIDIVA DI DISTACCO DI RETINA INFERIORE

domanda n. 3

competenza organizzativa

- CONTROLLO DI GESTIONE DI UNA UOC DI OCULISTICA

competenza tecnica

- GESTIONE DEL GLAUCOMA SECONDARIO DA OLIO DI SILICONE

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione alle ore 9:30 procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

Alle ore 10,00 il segretario procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati.

E' presente:

COLONNA Andrea

C.I. n. CA310250A rilasciata il 02/02/2023

Risulta assente CORTESE Vittorio che pertanto viene considerato rinunciario.

Alle ore 10:15 la Commissione invita il candidato presente ad entrare nella sala dove si svolgerà il colloquio.

Il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita il candidato ad effettuare il sorteggio.

La busta sorteggiata è custodita dal Presidente della Commissione.

VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 12

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

domanda n. 3

competenza organizzativa

- CONTROLLO DI GESTIONE DI UNA UOC DI OCULISTICA

competenza tecnica

- GESTIONE DEL GLAUCOMA SECONDARIO DA OLIO DI SILICONE

domanda n. 2

competenza organizzativa

- IL RUOLO DEL DIRETTORE DI OCULISTICA NEL PDTA DEL DIABETE

competenza tecnica

- RECIDIVA DI DISTACCO DI RETINA INFERIORE

Si procede a questo punto all'apertura della busta contenente le domande oggetto del colloquio facendo firmare dal candidato il foglio in essa contenuto facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". Il candidato legge gli argomenti da trattare e sostiene il colloquio.

Sono estratti i seguenti argomenti:

domanda n. 1

competenza organizzativa

- GESTIONE DEL BUDGET UOC OCULISTICA NEL DIPARTIMENTO CHIRURGICO

competenza tecnica

- FERITA PERFORANTE CORNEALE CON RITENZIONE DI CORPO ESTRANEO

Il colloquio si svolge nella sala riunioni della ASL AL.

A conclusione del colloquio, il segretario della Commissione informa il candidato che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte del candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine del colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

COLONNA ANDREA

Giudizio:

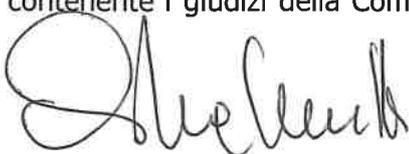
Il candidato ha affrontato entrambe le tematiche dimostrando un buon approccio dal punto di vista diagnostico e manageriale.

La Commissione attribuisce punti 50.

La Commissione procede quindi alla somma dei vari punteggi attribuiti al candidato, da cui risulta quanto segue:

	<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
1	COLONNA ANDREA	14,460	50	64,460	<i>IDONEO</i>

La Commissione dà atto che il curriculum del candidato presente al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti al curriculum e al colloquio saranno pubblicati sul sito




VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 12

internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

Alle ore 11:10 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

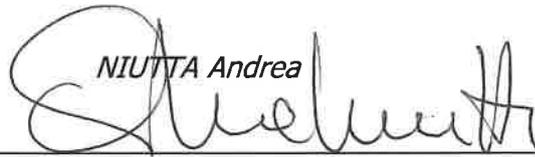
Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 09 aprile 2025

PRESIDENTE:

dottor

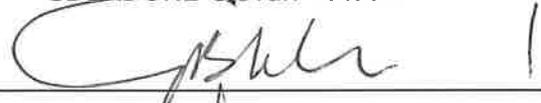
NIUTTA Andrea



COMPONENTE:

dottor

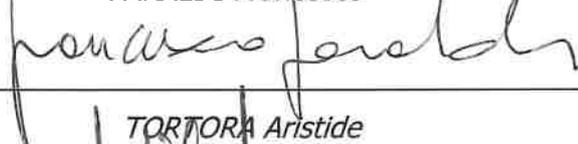
SBORDONE Giovan Battista



COMPONENTE:

dottor

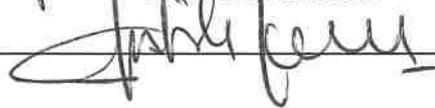
FARALDI Francesco



DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

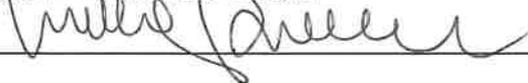
dott.

TORTORA Aristide



SEGRETARIO:

dott.ssa DE ANGELIS Lorella



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
OCULISTICA**

Competenze organizzative

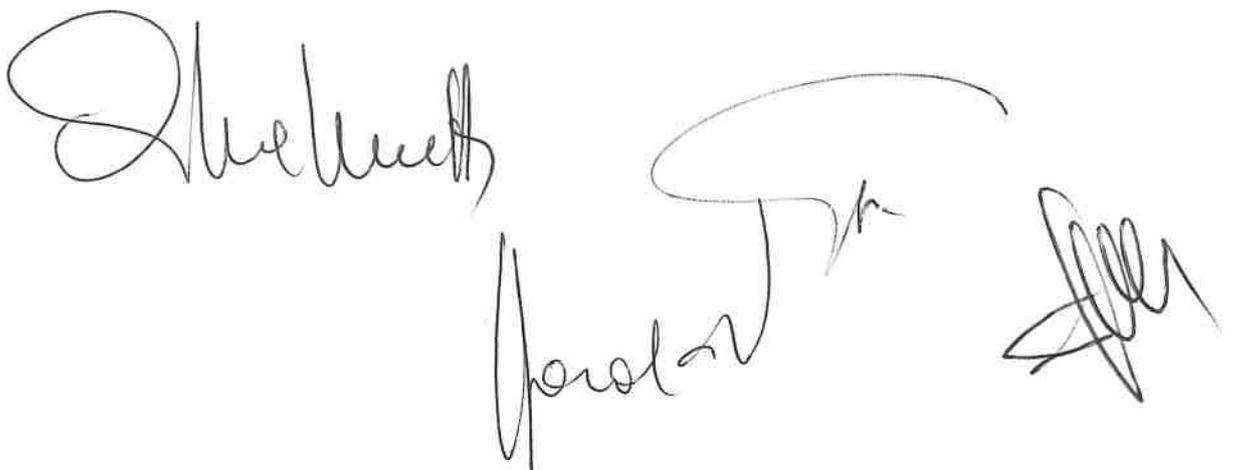
DOMANDA N.1

GESTIONE DEL BUDGET UOC OCULISTICA NEL DIPARTIMENTO
CHIRURGICO

Competenze tecniche

DOMANDA N.1

FERITA PERFORANTE CORNEALE CON RITENZIONE DI CORPO
ESTRANEO



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
OCULISTICA**

Competenze organizzative

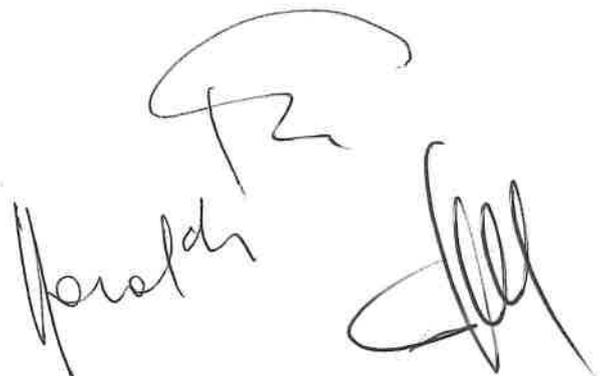
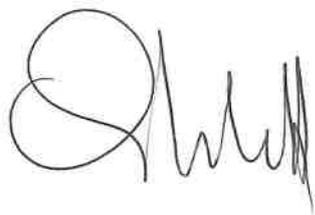
DOMANDA N.2

IL RUOLO DEL DIRETTORE DI OCULISTICA NEL PDTA DEL
DIABETE

Competenze tecniche

DOMANDA N. 2

RECIDIVA DI DISTACCO DI RETINA INFERIORE



Domanda non sottoposta
[Signature]

09/09/15

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE S.C.
OCULISTICA**

Competenze organizzative

DOMANDA N.3

CONTROLLO DI GESTIONE DI UNA UOC DI OCULISTICA

Competenze tecniche

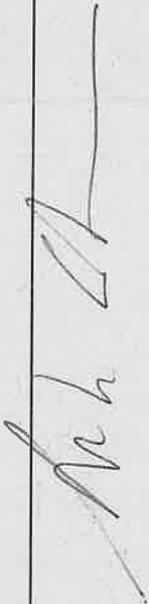
DOMANDA N. 3

GESTIONE DEL GLAUCOMA SECONDARIO DA OLIO DI SILICONE

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Selezione per il conferimento di incarico di Direttore SC OCULISTICA

foglio registrazione presenze candidati
09 aprile 2025 ore 10:00

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	COLONNA Andrea	C.I. n. CA310250A rilasciata il 02/02/2023	
2	CORTESE Vittorio	C.I. n. AV5363162 rilasciata il 17/12/2014	ASSENTE

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. OCULISTICA**

Candidato: **COLONNA Andrea nato il 28.09.1963 a Roma (RM)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 18.03.1991 al n. 12345

- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina e specializzazione nella disciplina)

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 08.01.1990

Specializzazione in **Oftalmologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 25.11.1996.

*Dal 04.08.2000 al 16.01.2001 Dirigente Medico **Oftalmologia** a tempo determinato presso ASL AL;*

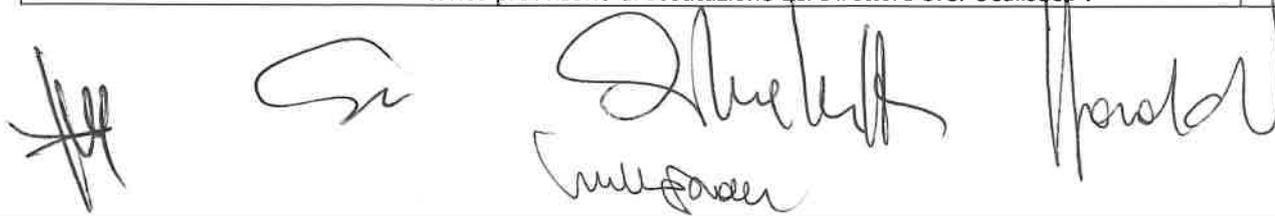
*Dal 05.02.2001 al 25.02.2025 Dirigente Medico **Oftalmologia** a tempo indeterminato presso ASL AL (dal 18.06.2018 al 02.09.2018 aspettativa senza assegni per motivi famigliari);*

Dal 01.11.2021 al 25.02.2025 Responsabile S.S. prima Chirurgia del Segmento anteriore Novi Ligure poi Retina Tortona presso ASL AL;

Dal 01.06.2024 al 25.02.2025 Incarico provvisorio di Sostituzione del Direttore S.C. Oculistica presso ASL AL.

Per complessivi anni: **24 anni 3 mesi e 16 giorni**.

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL.</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 3,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 04.08.2000 al 16.01.2001 Dirigente Medico Oftalmologia a tempo determinato presso ASL AL;</i> <i>Dal 05.02.2001 al 25.02.2025 Dirigente Medico Oftalmologia a tempo indeterminato presso ASL AL (dal 18.06.2018 al 02.09.2018 aspettativa senza assegni per motivi famigliari);</i> <i>Dal 01.11.2021 al 25.02.2025 Responsabile S.S. prima Chirurgia del Segmento anteriore Novi Ligure poi Retina Tortona presso ASL AL;</i> <i>Dal 01.06.2024 al 25.02.2025 Incarico provvisorio di Sostituzione del Direttore S.C. Oculistica presso ASL AL.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: dal 01.01.2010 al 31.10.2021 Incarico Professionale "Retina Chirurgica – Chirurgia Acqui Terme"; dal 01.11.2021 al 31.08.2024 Incarico di Struttura Semplice "Chirurgia Segmento Anteriore Novi Ligure"; dal 01.09.2024 al 25.02.2025 Incarico di Struttura Semplice "Retina Tortona"; dal 01.06.2024 al 25.02.2025 "Incarico provvisorio di sostituzione del Direttore S.C. Oculistica".</p>	0,7



dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
04/08/2000	16/01/2001	0,2	0	5	12	0,08
05/02/2001	17/06/2018	0,2	17	4	12	3,47
03/09/2018	31/10/2021	0,2	3	1	28	0,63
01/11/2021	31/05/2024	0,35	2	6	30	0,90
01/06/2024	25/02/2025	0,6	0	8	24	0,45
TOTALE P.						5,54

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 17 anni 3 mesi e 16 giorni per un totale di punti 4,14 abbattuti a punti 3,50 quale punteggio massimo.

3,50

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 1,0**

non dichiarati.

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 1,5**

- **Istituto Professionale Statale per l'Industria e l'Artigianato "Antonio Meucci" di Genova**
insegnamento: Anatomia, fisiopatologia oculare
Anni 1998 e 1999
Ore di docenza totali n. 12

- **Università degli Studi di Genova – polo didattico USL 1 Imperiese**
Corso di Laurea in Infermieristica (II° anno)
insegnamento: Oftalmologia
AA.AA. 2002/2003 – 2003/2004
Ore di docenza totali n. 12

0,00

- **Università degli Studi di Genova – polo didattico USL 5 La Spezia**
Corso di Laurea in Infermieristica
insegnamento: Apparato Visivo
A.A. 2003/2004
Ore di docenza totali n. 6

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 1,3**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditoria sia come relatore.
Dal 2015 partecipazione a 26 corsi in qualità di relatore.

0,26

TOTALE 4,46

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

titoli scientifici, accademici

**MAX PUNTI 7
max punti 3,0**

non dichiarati

0,00

pubblicazioni

max punti 4,0

Il candidato produce con riferimento agli anni 1993-2019:
-14 lavori scientifici.

0,00

Nessuno dei quali rientra nel periodo oggetto di valutazione.		TOTALE	0,00
c)	volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) MAX PUNTI 10 - Allega certificazione della tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato la propria attività, comprensiva della specifica attività individuale: - ASL AL. Il candidato dimostra di avere una buona attività chirurgica in tutti i campi dell'oftalmologia. La Commissione attribuisce p. 5		5
d)	aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 15 Il candidato ha ricoperto incarico di struttura semplice e da nove mesi svolge l'incarico di direttore di struttura complessa quindi presenta una buona esperienza nella gestione e coordinamento di una S.C. La Commissione attribuisce p. 5		5
TOTALE CURRICULUM			14,460

